



### ESQUEMA RESUMO DA MEMORIA

#### PROXECTOS, MEDIDAS OU ACCIÓNS DA EMPRESA EN MATERIA DE RSE:

**No ámbito social** (art. 7) *(márquese cun x o que proceda e explíquese sucintamente)*

Creación de emprego.

Creación de emprego de calidade.

Formación continua e desenvolvemento de actuacións e habilidades das persoas para mellorar a súa empregabilidade.

Recoñecemento da diversidade.

Procura da igualdade de oportunidades e integración social.

Adaptación dos procesos de xestión e coordinación responsable das persoas traballadoras.

**No ámbito ambiental** (art. 8) *(márquese cun x o que proceda e explíquese sucintamente)*

Innovacións en produtos e servizos, en sistemas ou procesos de produción con fins ambientalmente sustentables.

Campañas de información e sensibilización.

Plans ou actuacións de eco-eficiencia no consumo de enerxía, auga e recursos naturais.

Tratamento de residuos e outros,

Outros (indíquese cales):



**No ámbito económico (art. 9) (márquese cun x o que proceda)**

- Integrar o goberno responsable na cultura da empresa.
- Sistematizar as canles de diálogo entre a empresa e os distintos grupos de interese.
- Dispoñer dun código ético.
- Dispoñer de órganos específicos responsables de velar pola adopción e aplicación efectiva de programas en materia de RSC.
- Compatibilizar as mellores e máis innovadoras tecnoloxías dispoñibles coa viabilidade empresarial.
- Levar a cabo os investimentos con criterios de responsabilidade empresarial.
- Outros (indíquese cales):

**No ámbito da conciliación laboral, familiar e persoal e promoción da igualdade de xénero (art. 10) (márquese cun x o que proceda)**

- Medidas de usos do tempo que faciliten que o seu persoal poida organizarse mellor e que incidan na mellora da organización empresarial.
- Promoción da igualdade efectiva entre homes e mulleres en todos os ámbitos relacionados coa empresa.
- A reorganización de tempos e espazos, como salas de repouso para mulleres embarazadas.
- Recursos e estruturas para o coidado doutras persoas.
- Medidas que posibiliten o desenvolvemento persoal.
- Modificación de roles entre mulleres e homes que posibiliten a implicación de ambos coa familia, ao fogar ou co traballo.
- Promoción interna nos niveis en que as mulleres estean en menor proporción ca os homes.
- Garantía de igualdade retributiva.
- Apoio explícito ás mulleres vítimas de violencia de xénero.
- Emprego de mulleres mozas.
- Presenza de mulleres nos órganos de goberno e administración da empresa e outras similares (  % de mulleres)

Desenvolvemento de medidas innovadoras para a conciliación tales como:

- teletraballo.
- flexibilidade horaria.
- sistemas de compensación de días e horas.
- xornadas intensivas ou comprimidas.
- permisos especiais para situacións de emerxencia.
- xornadas especiais en períodos de vacacións escolares.
- outras (indíquese cales):

- Outras (indíquese cales):