XUNTA DE GALICIA | CONSELLERÍA DE PROMOCIÓN DO EMPREGO E IGUALDADE

ANEXO III

MEMORIA DESCRITIVA DA ACTUACIÓN

◯ SI436C PLAN CORRESPONSABLES: LIÑA PLAN CORRESPONSABLES NO ÁMBITO LOCAL

◯ SI436B PLAN CORRESPONSABLES: LIÑA PLAN CORRESPONSABLES A DESENVOLVER POLAS ENTIDADES DE INICIATIVA SOCIAL

◯ SI436C PLAN CORRESPONSABLES: LIÑA PLAN CORRESPONSABLES A DESENVOLVER POLAS ASOCIACIÓNS DE NAIS E PAIS

DATOS DA ENTIDADE SOLICITANTE

RAZÓN SOCIAL | NIF

E, NA SÚA REPRESENTACIÓN

NOME/RAZÓN SOCIAL | PRIMEIRO APELIDO | SEGUNDO APELIDO | NIF

EN CALIDADE DE (CARGO/POSTO QUE DESEMPEÑA)

1. DENOMINACIÓN DA MEDIDA OU PROGRAMA

2. RELACIÓN DAS ACTUACIÓNS OU ACTIVIDADES A DESENVOLVER, familias atendidas e persoas contratadas

DENOMINACIÓN DA/S ACTUACIÓNS OU ACTIVIDADES A DESENVOLVER	LUGAR DE DESENVOLVEMENTO	CONCELLO DE DESENVOLVEMENTO	Nº DE FAMILIAS ATENDIDAS POLAS BOLSAS DE COIDADOS			Nº de persoas profesionais contratadas en termos de xornada equivalente a tempo completo/ anual. Bolsas de coidados. Perfil: técnica/o en actividades socio-culturais), monitoras/es de Lecer e Tempo Libre, TAFAD (técnicas/os superiores de Animación Socio-deportiva), Educación Infantil, auxiliares de Gardaría e Xardín de Infancia.		
			Nº familias	Nº familias monopa-rentais	Nº mulleres vítimas de violencia de xénero	HOMES	MULLERES	TOTAL
☐ Plan Corresponsables, a desenvolver no domicilio das familias por un número determinado de horas semanais (art. 5.4.1.a)								
☐ Plan Corresponsables a desenvolver en dependencias públicas convenientemente habilitadas para o efecto, tales como escolas, centros municipais, multiusos, polideportivos, ludotecas, entre outros, cumprindo coas garantías sanitarias, así como coa normativa que lle sexa de aplicación (art. 5.4.1.b)								
☐ Plan Corresponsables, realización de plans de sensibilización e formación en corresponsabilidade e coidados destinados aos homes e ás familias (art. 5.4.2)								

3. DESCRICIÓN:

3.1. CONTIDO (contido mínimo e por esta orde: denominación da actuación ou medida a elixir entre algunha das sinaladas no artigo 5.4, descrición detallada; metodoloxía e outros datos de interese; lugar en lle que se realizarán as actuacións, método de selección das familias participantes, duración con indicación das datas previstas de inicio e finalización, horario e calquera outro aspecto que defina a súa temporalización).

3.2. PERSOAS PARTICIPANTES Criterio de valoración común (perfil das persoas participantes e sistema de selección : nº de familias a atender e tipoloxías de familias, idades dos menores a atender, estimación se se van atender a vítimas de violencia de xénero en todas as súas manifestacións, especialmente cando teñan que acudir a interpoñer denuncias, procesos xudiciais, citas médicas e terapéuticas ou outros trámites burocráticos, familias monoparentais, mulleres en situación de desemprego para realizar accións formativas ou procura activa de emprego, mulleres maiores de 45 anos ou unidades familiares nas que existan outras cargas relacionadas cos coidados;
Nº de persoas, perfís profesionais e duración dos contratos que se van implementar para a realización das medidas de bolsas de coidados, nos termos indicados no artigo 5.

3.3. SISTEMA DE ORGANIZACIÓN, XESTIÓN E SEGUIMENTO DA MEDIDA REALIZADA DIRECTAMENTE POLA ENTIDADE SOLICITANTE, CON INDICACIÓN DA/S PERSOA/S RESPONSABLE/S

3.4. OBXECTIVOS E RESULTADOS ESPERADOS: (en particular, os relacionados coa mellora da situación persoal ou laboral das familias e persoas participantes e en relación ás persoas menores de ata 16 anos de idade e en base á situación anterior antes de implantar o Plan Corresponsables)

3.5. MEDIOS MATERIAIS

3.6. MEDIOS PERSOAIS: Criterio de valoración común Nº de persoas, perfís profesionais e duración dos contratos que se van implementar para a realización das medidas de bolsas de coidados, nos termos indicados nos artigos 4, 5 e 9 (numeraranse correlativamente as persoas traballadoras contratadas para o desenvolvemento da medida –de estar pendente a contratación, indicarase a denominación do posto de traballo-, sinalando respecto de cada unha delas: o perfil, funcións que realizan, período de inicio e fin da contratación dentro do período subvencionable, así como o número de horas dedicadas ao programa; vinculación coa entidade –persoal propio da entidade, tipoloxía da contratación, ou contratación externa. En todo caso, indicarase expresamente que concorren as causas que determinan o carácter subvencionable dos custos de persoal en atención ao previsto nos artigo 4, 5 e 9).

3.7. DESAGREGACIÓN DOS CUSTOS DIRECTOS DE PERSOAL (art. 9.1): cubrir, segundo proceda, os custos salariais e de cotas a Seguridade Social que a entidade solicitante vaia contratar directamente como persoal propio (1) ou os custos de persoal para o caso de contratación externa (2), correspondentes a cada unha das persoas -ou, no seu defecto, ao posto de traballo- que van participar na realización da medida, coa mesma orde e numeración que no apartado 3.6 anterior)

Nº DE ORDE	PERSOA CONTRATADA PARA O DESENVOLVEMENTO DA ACTIVIDADE (Ou, no seu defecto, posto de traballo)	Perfil profesional	PERSOAL A CONTRATAR COMO PROPIO POA ENTIDADE (1)		CONTRATACIÓN EXTERNA (2)	TOTAL CUSTOS DIRECTOS DE PERSOAL
			RETRIBUCIÓNS SALARIAIS	COTIZACIÓNS SEGURIDADE SOCIAL	CUSTOS DE PERSOAL	
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
		TOTAL				

SINATURA DA PERSOA REPRESENTANTE

Lugar e data

_____ , _____ de _____ de _____