

INSTRUCCIÓN INFORMATIVA PARA A SELECCIÓN E CONTRATACIÓN DE PERSOAS MOZAS DESEMPREGADAS AO ABEIRO DA SUBVENCIÓN PARA AO FINANCIAMENTO DO "PROGRAMA INVESTIGO 2024" (Código de procedemento administrativo TR349V).

Na Orde do 16 de xaneiro de 2024 pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas, destinadas ao financiamento do "Programa investigo", de contratación de persoas mozas demandantes de emprego na realización de iniciativas de investigación e innovación, e se realiza a súa convocatoria para o exercicio 2024 (Código procedemento administrativo TR349V), recóllense as axudas e subvencións para a contratación de persoas mozas demandantes de emprego, de 16 ou máis anos e que non fixesen os 30 anos no momento de comezar a relación contractual, por parte de empresas que estean a investir en investigación e innovación na realización das iniciativas de investigación e innovación recollidas nesta orde.

Así mesmo, a disposición final primeira da citada orde faculta á persoa titular da Secretaría Xeral de Apoio ao Emprego, Traballo Autónomo e Economía Social a ditar no ámbito das súas competencias as resolucións, instrucións, aclaracións ou interpretacións necesarias para a aplicación, desenvolvemento e cumprimento da mesma. De conformidade co establecido na dita disposición final dítase a seguinte

INSTRUCCIÓN INFORMATIVA

1. ACTIVIDADES E OCUPACIÓNS DE NECESARIA COBERTURA.

1.1 As actividades obxecto das axudas enmarcadas nesta orde serán as desenvolvidas polas persoas capacitadas para levar a cabo proxectos de investigación en calidade de investigadoras, tecnólogas, persoal técnico e outros perfís profesionais en I+D+i.

1.2. Poderán subvencionarse postos de traballo para persoas mozas, de entre 16 e 29 anos, relacionados directamente coa I+D+i: para persoas investigadoras, tecnólogas, persoal técnico e outros perfís profesionais.

O período subvencionado será de 12 meses. A xornada de traballo será a tempo completo.

1.3. CONTRATACIÓNS POR ENTIDADE: O número máximo de contratos que se van subvencionar e, polo tanto, solicitar establécese en 5.

2. PROCESO DE SELECCIÓN E CONTRATACIÓN DAS PERSOAS MOZAS DESEMPREGADAS

2.1. De acordo co previsto no artigo 18 da orde da convocatoria, **unha vez feita pola entidade beneficiaria solicitude da subvención, a entidade poderá iniciar o proceso de selección e contratación** das persoas traballadoras subvencionadas.

As persoas traballadoras serán seleccionadas pola entidade beneficiaria, segundo o disposto na orde de convocatoria e nas presentes instrucións

2.2. As persoas que se contraten deberán ser persoas mozas de 16 ou máis anos, e que non tivesen os 30 anos e que estean desempregadas e inscritas como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego de Galicia no momento de comezar a relación contractual. Ademais, deberán cumprir os requisitos exixidos para a modalidade de contrato que se formalice (*ver punto 3 desta Instrución*), axustándose ás circunstancias concretas de cada iniciativa, acorde coa lexislación vixente. **Estes requisitos deberanse cumprir ao comezo da súa participación no programa.**

2.3. Para a cobertura dos contratos, as entidades beneficiarias poderán utilizar o portal Emprego Galicia ou o Servizo Público de Emprego de Galicia, e solicitaranlle á oficina de emprego correspondente as persoas desempregadas para contratar.

2.4. As entidades beneficiarias serán as responsables finais de verificar o cumprimento dos requisitos das persoas a contratar.

A - PROCESO DE SELECCIÓN A TRAVÉS DO SERVIZO PÚBLICO DE EMPREGO

Para a cobertura dos contratos través do Servizo Público de Emprego de Galicia as entidades beneficiarias seguirán o seguinte procedemento:

1º. Unha vez realizada a solicitude da axuda do Programa Investigo 2024 e nunca antes, a entidade beneficiaria contactará coa Oficina de Emprego correspondente e realizará a solicitude de persoas candidatas, mediante a presentación pola sede electrónica da Xunta de Galicia do procedemento PR004A, indicando "Solicitude selección PROGRAMA INVESTIGO".

A dita solicitude (PR004A) irá acompañada de:

- Resolución de concesión de subvención
- Modelo de oferta de emprego, que figura como [Anexo-I.A](#) a esta instrución e dispoñible na Sede electrónica. Achegarase unha oferta por



cada posto de traballo, salvo que se oferten postos de idéntico perfil profesional (titulación, formación e demais requisitos) aínda que sexan en diferentes localidades, que nese caso poden concentrarse nunha única oferta.

As ocupacións ofertadas deberán responder á codificación prevista no Catálogo nacional de ocupacións (CNO) se ben a entidade beneficiaria poderá indicar que as sondaxes se realicen por ocupación e/ou titulación académica (ciclos, graos, etc.)

Enlace ao Catálogo Nacional de Ocupacións (CNO):
[http://www.ige.gal/igebdt/esq.jsp?ruta=verPpalesResultados.jsp?OP=1&B=1&M=&COD=3888&R=0\[all\]&C=1\[all\]&F=&S=](http://www.ige.gal/igebdt/esq.jsp?ruta=verPpalesResultados.jsp?OP=1&B=1&M=&COD=3888&R=0[all]&C=1[all]&F=&S=)

*Dado que non se poderán contratar persoas mozas que desempeñasen calquera tipo de posto no prazo de 6 meses inmediatamente anteriores á data da solicitude da axuda, na mesma empresa ou grupo de empresas, e tampouco se poderán contratar persoas mozas cuxos contratos foron subvencionados ao abeiro do Programa Investigo 2022 e 2023, **farase constar esta circunstancia na solicitude que se realice á oficina de emprego**, para os efectos de que o teñan en conta no momento da selección final, sendo non obstante deber da entidade beneficiaria comprobar este extremo antes da contratación.*

2º. A oficina de emprego que reciba a solicitude realizará a selección de persoas candidatas para cada posto (5 persoas por cada posto, sempre que sexa posible), e procederá á busca de persoas candidatas, segundo establece a Orde de convocatoria; Realizada a dita busca, a Oficina de emprego remitirá á entidade beneficiaria os **currículos cegos** (5) das persoas preseleccionadas para cada posto, a fin de que realicen a selección definitiva,

3º. Recibidos os currículos cegos, a entidade beneficiaria dispón de 5 días naturais para realizar e comunicar á oficina de emprego a selección dun currículo para cada posto, de entre os cinco recibidos, e lle facilite os datos identificativos da persoa seleccionada, a fin de que dende a entidade se poida realizar a comprobación da dispoñibilidade desa persoa para o posto ofertado e iniciar, de ser o caso, o proceso de contratación da mesma.

4º. A selección inicial é vinculante. No caso de que a persoa seleccionada rexeite o posto ou non sexa posible contactar con ela, deberá quedar constancia no expediente desta circunstancia.

5º. No caso de que non resulte posible cubrir o posto ofertado coa primeira das persoas seleccionadas, a entidade beneficiaria procedera a unha nova selección entre os currículos restantes inicialmente achegados pola oficina de emprego para dito posto, reiniciándose o proceso establecido nos apartados 2º, 3º e 4º anteriores as veces necesarias ata a selección definitiva e a contratación, ou no caso de que as persoas seleccionadas rexeiten a oferta, ata esgotar as propostas recibidas para cada posto, segundo o recollido no punto 4º anterior.



6º. De non conseguir cubrir o posto con ningunha das 5 persoas candidatas propostas inicialmente, comunicárase esta circunstancia á subdirección xeral de Emprego e á oficina de emprego de referencia, para efectuar unha nova selección de persoas candidatas nos termos establecidos nesta instrución.

7º. Todas as comunicacións relativas a este proceso entre a oficina de emprego de referencia e o servizo correspondentes da entidade beneficiaria realizaranse sempre a través de medios electrónicos (REXEL e/ou correo electrónico).

B - OUTROS PROCEDIMENTOS DE SELECCIÓN.

As entidades beneficiarias poderán seleccionar as persoas a contratar sen intermediación do servizo Público de Emprego de Galicia.

Nestes casos, as entidades beneficiarias deberán establecer mecanismos de selección que garantan que no proceso se cumpren os criterios establecidos no artigo 17.2 da orde de convocatoria, debendo acreditar expresamente mediante a presentación do [Anexo-I.D](#), que a valoración curricular das persoas candidatas se realizou mediante o uso de currículo cego, a fin de garantir o principio de non-discriminación por ningunha razón.

Así mesmo, as entidades deberán verificar que a persoa que se vai a contratar **se atopa inscrita como demandante de emprego no servizo público de emprego correspondente con carácter previo á dita contratación** e que non desempeñou calquera tipo de posto no prazo de 6 meses inmediatamente anteriores á data da solicitude, nin foi subvencionada ao abeiro do Programa Investigo 2022 e 2023.

3.- CONTRATACIÓN DAS PERSOAS TRABALLADORAS

3.1. Efectuada a selección dos traballadores e das traballadoras na forma prevista nos puntos anteriores, as entidades beneficiarias contratarán ás persoas traballadoras seleccionadas utilizando, preferentemente, a modalidade de contratación indefinida, acorde coa lexislación laboral, de prevención de riscos laborais e de Seguridade Social vixente, tendo en conta que, en todo caso, os contratos deberán formalizarse no prazo e nos termos establecidos na resolución de concesión e na convocatoria.

3.2. Os contratos darán comezo antes 15 de maio de 2024, **salvo** en casos de forza maior ou por **causas debidamente xustificadas**, en que se poderá autorizar o aprazamento do inicio por parte da Secretaría Xeral de Apoio ao Emprego, Traballo Autónomo e Economía Social.

De ser o caso, a solicitude de aprazamento realizarase a través do modelo de solicitude, [Anexo-I.B](#) desta instrución e dispoñible na Sede electrónica.

3.3. O período subvencionado será de 12 meses. A xornada de traballo será a tempo completo.

3.4. Os contratos deberán ser comunicados a través da aplicación Contrat@ nun prazo de dez días hábiles desde o inicio do mesmo á oficina de emprego que corresponda.

3.5. A entidade beneficiaria **comunicará** á Subdirección Xeral de Emprego da Secretaría Xeral de Apoio ao Emprego, Traballo Autónomo e Economía Social o inicio dos contratos no prazo de **cinco días hábiles** dende o dito inicio, e achegará a seguinte documentación:

- ✓ O [Anexo A_Datos ao inicio das contratacións](#) da Orde de 26 de decembro, en formato electrónico (folla de cálculo) dispoñible na sede electrónica da Xunta.

4. INCIDENCIAS NA CONTRATACIÓN.

De acordo co establecido no artigo 23.1.d) da orde de convocatoria, cando se produza a baixa definitiva do persoal subvencionado antes da finalización da duración do contrato prevista na resolución de concesión, así como a suspensión do contrato con reserva do posto de traballo ou a redución da xornada laboral, cando esta conleve redución proporcional do salario, segundo o previsto no Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de outubro polo que se aproba o texto refundido da Ley do Estatuto dos Traballadores, xerárase a obriga de reintegro da parte proporcional da subvención correspondente ao período de baixa ou de redución do contrato.

As ditas **modificacións** en tanto afecten á vixencia, duración ou outros termos recollidos na resolución de concesión, **comunicaránse** á Subdirección Xeral de Emprego da Secretaría Xeral de Apoio ao Emprego, Traballo Autónomo e Economía Social no prazo de **cinco días hábiles** desde que se produza a situación modificativa, a través do modelo recollido no [Anexo-I.C](#) que acompaña a esta instrución e dispoñible na Sede electrónica.

5. ACTIVIDADE SUBVENCIONADA E OBRIGAS DAS ENTIDADES BENEFICIARIAS EN RELACIÓN CO PERSOAL SUBVENCIONADO

De acordo co previsto nos artigos 18 e 21 da orde de convocatoria, as entidades beneficiarias deberán :

- a) Facilitar ás persoas contratadas a aplicación das medidas que teña xa implementadas para favorecer a conciliación da vida laboral, familiar, persoal, e a igualdade de xénero.
- b) Realizar a actividade ou adoptar o comportamento que fundamenta a concesión da subvención.

- c) Aboarlles ás persoas contratadas os salarios que legal ou convencionalmente lles correspondan e sexan acordes coa súa cualificación profesional e titulación.
- d) Se é o caso, proporcionarlles ás persoas contratadas a roupa de traballo e os equipamentos necesarios e asegurar que se realizará o seu mantemento.
- e) Comunicarlle á Subdirección Xeral de Emprego da Secretaría Xeral de Apoio ao Emprego, Traballo Autónomo e Economía Social, nun prazo de 5 días hábiles desde que se produzan, aquelas modificacións substantivas que afecten a realización da actividade que vaian desenvolver as persoas contratadas, co obxecto de que poida valorar se o seu carácter produce unha alteración substancial das condicións tidas en conta para a concesión da subvención.
- f) Para os efectos dun correcto seguimento do desempeño das tarefas subvencionadas, a entidade beneficiaria da subvención deberá manter unha planificación permanentemente actualizada respecto de cada unha das persoas traballadoras contratadas, no relativo ao lugar de realización do servizo e distribución do tempo de traballo. A dita planificación deberá estar a disposición da Administración actuante para achegala cando se lle requira.

Santiago de Compostela, na data de sinatura dixital

Pablo Fernández López

Secretario Xeral de Apoio ao Emprego, Traballo Autónomo e Economía Social

NOTA FINAL: A entidade beneficiaria deberá verificar antes da contratación, o cumprimento dos requisitos das persoas a contratar.